

Référentiel des compétences d'un docteur de Sciences de Gestion

1°) Savoirs relatifs aux Sciences de Gestion	1	2	3	4
▶ Connaître les grands concepts, théories et auteurs incontournables en gestion				
▶ Connaître les grands paradigmes épistémologiques des Sciences Humaines et Sociales				
▶ Connaître les principales méthodologies de recherche en Sciences de Gestion				

2°) Savoir-faire spécifiques à l'activité de recherche scientifique	1	2	3	4
▶ Elaborer une problématique de recherche				
▶ Concevoir, planifier, mettre en œuvre un projet de recherche complexe				
▶ Analyser, interpréter et discuter des résultats d'analyses				
▶ Utiliser les technologies adéquates pour constituer des bibliographies, gérer des bases de données, collecter et diffuser l'information				
▶ Rendre son travail de recherche compréhensible et abordable par différents publics				
▶ Développer une activité de recherche de façon déontologique et responsable				

3°) Savoir-faire liés à la communication scientifique	1	2	3	4
▶ Rédiger un document relatant la conception, la planification, la mise en œuvre et les résultats d'un projet de recherche complexe (Mémoire de validation des acquis de la recherche)				
▶ Partager et confronter ses réflexions avec d'autres chercheurs, en s'exprimant sur son domaine d'expertise avec ses pairs, la communauté scientifique au sens large				

4°) Compétences relationnelles et sociales	1	2	3	4
▶ Travailler en équipe et en collaboration avec ses supérieurs et ses collègues en institution				
▶ Travailler au sein de contextes internationaux et interculturels				
▶ Développer et mobiliser ses réseaux (collègues chercheurs, partenaires institutionnels, etc.)				
▶ Analyser la demande sociale pour y répondre avec pertinence				

5°) Eléments constitutifs de la posture scientifique	1	2	3	4
▶ Gérer l'incertitude				
▶ Faire preuve de créativité et d'innovation				
▶ Se remettre en question				
▶ Faire preuve de curiosité				
▶ Faire preuve de ténacité				

Niveau des compétences : de 1 (compétence à acquérir) à 4 (compétence parfaitement maîtrisée) ; 2 (compétence à consolider) et 3 (compétence maîtrisée).